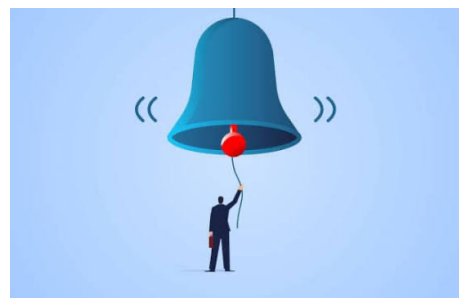




Melding

- ☐ Deugdelijke klokkenluidersprocedure
- ☐ Bepaal kring van betrokkenen en onafhankelijke functionaris
- ☐ Vertrouwelijkheid
- ☐ Ontvangstbevestiging (zeven dagen)
- ☐ (Niet-)ontvankelijkheid



• NautaDutilh

3

Onderzoek

- ☐ Onderzoek + protocol (intern versus extern)
- ☐ Anoniem melden
- ☐ Samenloop met klachtprocedure
- ☐ Rapportage

• NautaDutilh

4

Vervolg

- ☐ Follow-up (drie maanden na ontvangstbevestiging)
- ☐ Benadelingsverbod: omkering bewijslast
 - ☐ Arbeidsconflict
 - ☐ Arbeidsongeschiktheid
- ☐ Vormvrij, dus peildatum kan eerder liggen dan de formele melding
- ☐ Zwijgbeding nietig: een geheimhoudingsbeding geldt niet voor de melding
- ☐ Vrijwaring voor melder voor aansprakelijkheid bij het schenden van geheimhoudingsbedingen, tenzij strafbaar gestelde wijze verkregen of sprake is van beroepsgeheim
- ☐ Geheimhouding / precedent werking / lerend vermogen organisatie of NDA en door de achterdeur naar buiten?

Spreekers



Maartje Govaert

Partner Arbeidsrecht
NautaDutilh



Vincent Candelaria

Associate Arbeidsrecht
NautaDutilh