

LOONTRANSPARANTIE EN
MEDEZEGGENSCHAP

Loe Sprengers

VvA 10 september 2026

SPRENGERS
ADVOCATEN



SPRENGERS
ADVOCATEN

HUIDIGE BEVOEGDHEDEN

-Zorgtaak: art. 28 lid 3 WOR

De ondernemingsraad waakt in het algemeen tegen discriminatie in de onderneming en bevordert in het bijzonder gelijke behandeling van mannen en vrouwen(...),

-Discussiepunt of dit OR ook recht geeft in rechte op te treden,

-Maar enkele voorbeelden van OR die naar CGB is gestapt

- meer vrouwen ontslagen bij reorganisatie

- niet doorbetalen bonus bij zwangerschap/bevallingsverlof



SPRENGERS
ADVOCATEN

INFORMATIERECHT

-Art. 31b Sociale Informatie

Lid 1: in afgelopen jaar door de ondernemer gevoerde beleid t.a.v. verschillende groepen in onderneming werkzame personen, in het bijzondere met betrekking tot aangelegenheden als bedoeld in de artikelen 27, 28 en 29.

Deze gegevens worden kwantitatief zodanig gespecificeerd dat daaruit blijkt welke uitwerking de verschillende onderdelen van het sociaal beleid hebben gehad voor afzonderlijke bedrijfsonderdelen en functiegroepen.



SPRENGERS
ADVOCATEN

INFORMATIERECHT

-Art. 31d Informatie over beloningsverhoudingen

Lid 1 (..) schriftelijke informatie tenminste eenmaal per jaar over de hoogte en inhoud van de arbeidsvoorwaardelijke regelingen afspraken per verschillende groep van de in de onderneming werkzame personen

Lid 3 wordt inzichtelijk gemaakt met welk percentage deze arbeidsvoorwaardelijke regelingen en afspraken zich verhouden tot elkaar en tot die van het voorgaande jaar

Lid 5: zo spoedig mogelijk in kennis stellen van belangrijke wijzigingen in deze regelingen en afspraken



SPRENGERS
ADVOCATEN

BELONING

Wettekst voor 1979

Art. 26 lid 1 sub a:

Adviesrecht over een
tarief –of andere
beloningsregeling

Wettekst sinds 1979

Art. 27 lid 1 sub c WOR

Instemmingsrecht
over belonings-of een
functiewaarderings-
systeem



SPRENGERS
ADVOCATEN

BELONINGSSYSTEEM

Wetsgeschiedenis:

-Hoogte van beloning valt er niet onder
(**primaire arbeidsvoorwaarden**)

-Systeem volgens het welk beloningen worden berekend en aan bepaalde functie worden toegekend. Het beloningssysteem heeft betrekking op de **onderlinge rangorde** van de beloning, bijvoorbeeld door indeling in loongroepen of salarisschalen



SPRENGERS
ADVOCATEN

BELONINGSSYSTEEM

Rechtspraak uiteenlopend.

Dilemma's:

-Wat valt onder beloning?

-Wanneer gaat het om primaire arbeidsvoorwaarden, soms ook in combinatie met doel werkgever met beloning?

-Betekenis begrip onderlinge rangorde: is dit definitie of een voorbeeld?



SPRENGERS
ADVOCATEN

NIEUW ARTIKEL 27 LID 1 SUB C WOR

c: een *regeling* op het gebied van *beloning*, aangaande:

1°. een *beloningssysteem* of een systeem voor *functiewaardering en -indeling*;

2°. de objectieve en genderneutrale criteria die op grond van artikel 8, tweede lid, van de Wet gelijke behandeling van mannen en vrouwen ten grondslag liggen aan het systeem van functiewaardering en -indeling van de onderneming;

3°. de indeling in categorieën werknemers als bedoeld in artikel 1, eerste lid, van de Wet gelijke behandeling van mannen en vrouwen;

4°. de wijze waarop *ongerechtvaardigde verschillen* op grond van artikel 10c, zevende lid, van de Wet gelijke behandeling van mannen en vrouwen, verholpen worden;

5°. de beloningsevaluatie, bedoeld in artikel 10d, vierde lid, van de Wet gelijke behandeling van mannen en vrouwen, waaronder een *plan van aanpak* om *ongerechtvaardigde verschillen* in nauwe samenwerking met de ondernemingsraad te verhelpen.



SPRENGERS
ADVOCATEN

BELONING

- Nieuw een aanhefregel met begrip 'regeling' en 'beloning' erin. In WOR geen definitie van begrip beloning
- In art. 1 WGBMV:

Loon: de vergoeding door de werkgever aan de werknemer verschuldigd voor diens arbeid, zijnde het basisloon en de aanvullende of variabele componenten.

Uitwerking in AmvB

- Licht voor de hand bij interpretatie WOR ook vanuit te gaan



SPRENGERS
ADVOCATEN

REGELING AANGAANDE BELONINGSSYSTEEM

- In versie voor internetconsultatie stond: beloningsstructuren
- Is weer teruggebracht naar huidige tekst
- Daarbij wordt vermeld dat uit parlementaire geschiedenis blijkt dat het gaat om *‘een systeem volgens hetwelk beloningen worden berekend en aan bepaalde functies worden toegekend.’*
- Toevoeging regeling in aanhef geen betekenis?



SPRENGERS
ADVOCATEN

EEN SYSTEEM VOOR FUNCTIEWAARDERING EN INDELING

- Wijziging functiewaarderingssysteem
- Mvt: *‘Om te kunnen voldoen aan het vereiste van de richtlijn is daaraan toegevoegd ‘een systeem van functie-indeling.’* Sluit aan bij art. 8 WGBMV
- Geen verplichting om functiewaarderingssysteem te hebben, maar wel de andere onderdelen die aan 27 lid 1 sub c WOR zijn toegevoegd



SPRENGERS
ADVOCATEN

ONGERECHTVAARDIGDE VERSCHILLEN

- Plan van aanpak en wijze waarop deze verholpen worden komen onder instemmingsrecht te vallen
- Geldt dan de afbakening t.a.v primaire arbeidsvoorwaarden nog steeds?
- Mvt geeft daar geen inzicht in



SPRENGERS
ADVOCATEN

ONGERECHTVAARDIGDE VERSCHILLEN

Nota n.a.v verslag dd. 2 september 2026:

'Afhankelijk van de oorzaak van het vastgesteld ongerechtvaardigd loonverschil kan het herstel bestaan uit een of meer maatregelen, zoals een verhoging van het basissalaris, nabetaling achterstallig loon, correctie van bonussen of toeslagen, aanpassing pensioenpremies en pensioenopbouw, correctie van aandelen-of winstdelingsregelingen, aanpassing van toekomstige periodieken en wijziging van salarisschaal of functiewaardering.'



SPRENGERS
ADVOCATEN

ANDERE WIJZIGINGEN

Art. 31d WOR lid 1 wordt gewijzigd

- In huidige tekst werd
 - ondernemer vervangen door *onderneming*
 - geschrapt: *tenminste eenmaal per jaar*Bij nota van wijziging 2 september weer gecorrigeerd
- Toegevoegd: *De ondernemer raadpleegt de ondernemingsraad over de getrouwheid van de informatie, genoemd in artikel 10c, eerste lid, van de WGBMV*

T.o.v eerdere tekst niet meer opgenomen dat OR getrouwheid moet bevestigen



SPRENGERS
ADVOCATEN

PERSONEELSVORTEGENWOORDIGING

- Voor ondernemingen 10-50 werknemers
- Instemmingsrecht in art. 35c lid 3 en 4 wordt uitgebreid door verwijzing naar art. 27 lid 1 sub c onder 2 en 3:
 - objectieve en genderneutrale criteria ogv art. 8 lid 2 WGBM ten grondslag liggen aan het systeem voor functiewaardering en -indeling van de onderneming
 - de indeling in categorieën werknemers als bedoeld in art. 1 lid 1 WGBMV



SPRENGERS
ADVOCATEN

CENTRALE ONDERNEMINGSRAAD

- **Uitgangspunt** dat rapportage niet op concernniveau mag plaatsvinden, elke individuele dochteronderneming binnen een concern dient zelfstandig te rapporteren
 - **Uitzondering** als
 - het beloningsbeleid centraal door moeder wordt bepaald; en
 - dochterondernemingen geen ruimte hebben hiervan af te wijken
 - Ogv art. 35 lid 2 WOR gaan bevoegdheden dan over naar COR
-



SPRENGERS
ADVOCATEN

ONDERWIJS

- Wijziging van Wms en WHW waardoor vergelijkbaar informatie –en instemmingsrecht toekomt aan medezeggenschapsraad en universiteitsraad
-



SPRENGERS
ADVOCATEN

VOORBEELD: WAT IS DE ROL VAN DE OR?

