

Sessie:

poten in de klei: de visie van de polder
op het regeerakkoord

Welkom

VVA

21 mei 2026

Wat gaan we doen?

- vier onderwerpen;
- vier stellingen;
- twee panelleden;
- een moderator en
- de zaal

4 onderwerpen

- **Onderwerp 1: avv en dispensatie**
- **Onderwerp 2: het poldermodel**
- **Onderwerp 3: de AVR**
- **Onderwerp 4: WW**

Onderwerp 1: avv en dispensatie

Toelichting onderwerp 1: avv en dispensatie

- Een cao is een privaatrechtelijke overeenkomst tussen werkgevers(organisaties) en vakbonden over arbeidsvoorwaarden.
- Contractsvrijheid staat voorop.
- Afzonderlijke werkgevers en individuele werknemers zijn gebonden door:
 - 1) lidmaatschap (binding ex lege, art 9 Wet Cao) of
 - 2) doordat werkgevers en werknemers over de toepasselijkheid een afspraak hebben gemaakt, schriftelijk of mondeling (expliciet of stilzwijgend) (binding ex contractu).

Toelichting onderwerp 1: avv en dispensatie

- De vrijheid van werkgevers en werknemers in het system verdwijnt wanneer een cao algemeen verbindend wordt verklaard (Wet Avv).
- De minister neemt een avv-besluit op verzoek van cao-partijen.
- Wanneer: indien een cao reeds geldt voor een belangrijke meerderheid.
- Avv-besluit is een daad van materiele wetgeving. Binding door de wet (publiek).

Toelichting onderwerp 1: avv en dispensatie

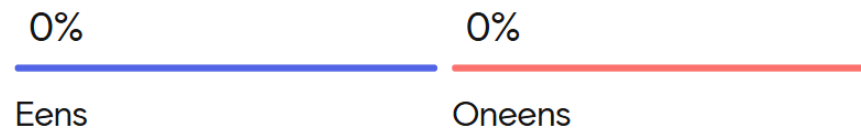
- Doel van avv is het tegengaan van concurrentie op arbeidsvoorwaarden. In beginsel voor iedere werkgever die onder de werkingssfeer van de cao valt.
- Dispensatie: sommige ondernemingen die onder de werkingssfeer vallen, wijken wel erg af van de rest.
- Criteria: 1) eigen cao; 2) zwaarwegende argumenten en 3) toepassing van de cao is in redelijkheid niet mogelijk.

Stelling:

Het is een goed idee om niet alleen dispensatie te verlenen als de specifieke bedrijfskenmerken van een onderneming op essentiële punten verschillen met die van ondernemingen in de sector, maar ook op basis van een pakketvergelijking van toepasselijke arbeidsvoorwaarden.

Toelichting: denk aan casus supermarkten en Picnic.


Het is wenselijk dispensatie niet alleen te verlenen bij wezenlijk afwijkende bedrijfskenmerken, maar ook op basis van een pakketvergelijking.



Mentimeter AV

Replace this slide ↻

Open Menti to edit ↗



menti.com
4207 6871

Waiting for participants

Onderwerp 2: het poldermodel

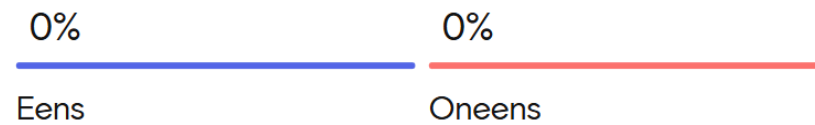
Cao als belangrijke pijler van het Nederlandse poldermodel

- Overleg tussen sociale partners en overheid
- Sociaal-Economische Raad (SER)
- Stichting van de Arbeid (StvdA)

Stelling:

De polder ontbeert democratische legitimatie, dus de wetgever zou minder belang moeten hechten aan akkoorden uit de polder.

De polder ontbeert democratische legitimatie, dus de wetgever zou minder belang moeten hechten aan akkoorden uit de polder.



Mentimeter AV

Replace this slide

Open Menti to edit

menti.com
2118 3626

Waiting for participants



Onderwerp 3: de AVR

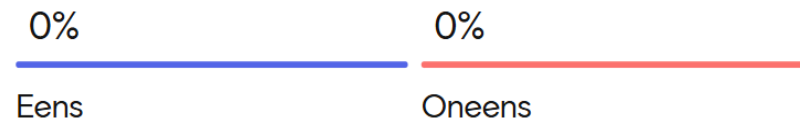
Toelichting onderwerp 3: de AVR



- Op grond van artikel 32 lid 2 WOR kunnen de ondernemer en de OR schriftelijk de bevoegdheid van de OR uitbreiden.
- Dat kan ook meebrengen dat de ondernemer en de OR afspraken maken over (primaire) arbeidsvoorwaarden.
- President Rechtbank 's-Gravenhage 19 mei 1992, JAR 1992/22 (Grabowsky).
- Hof Den Bosch 18 juli 2021, JAR 2012/226 (Mercedes Benz).
- ILO-154, art 3 lid 2
Where, in pursuance of paragraph 1 of this Article, the term collective bargaining also includes negotiations with the workers' representatives referred to in that paragraph, appropriate measures shall be taken, wherever necessary, to ensure that the existence of these representatives is not used to undermine the position of the workers' organisations concerned.
- Primaat van de cao (artikel 27 lid 3 WOR; art 32 lid 3 WOR, artikel 12 Wet Cao en art 3 Wet Avv).
- De OR kan individuele werknemers niet binden.


Stelling:


De ondernemingsraad zou niet de bevoegdheid moeten hebben tot overleg over arbeidsvoorwaarden wegens gebrek aan deskundigheid en onafhankelijkheid.


De ondernemingsraad zou niet de bevoegdheid moeten hebben tot overleg over arbeidsvoorwaarden wegens gebrek aan deskundigheid en onafhankelijkheid.



 **Mentimeter** AV 

Replace this slide 

Open Menti to edit 



menti.com
6546 0984

Waiting for participants



Onderwerp 4: WW

Toelichting onderwerp 4: WW

- De Werkloosheidswet (WW) is een werknemersverzekering voor werknemers die:
 - 1) hun baan verliezen buiten hun schuld
 - 2) voldoen aan de referte-eis
- Referte-eis: de werknemer moet voldoende arbeidsverleden hebben én van de 36 weken voor werkloosheid 26 weken gewerkt hebben
- De uitkering is een percentage van het dagloon tot een maximum
De uitkering duurt maximaal 24 maanden
- Gefinancierd via AWF-premie

Toelichting onderwerp 4: WW

- Een WW-uitkering is 75% van het dagloon (1^{ste} 2 maanden) en daarna 70%.
- Het maximumdagloon is in 2026 € 304,25 (€79.412 per jaar).
- Werknemers bouwen rechten op voor elk jaar arbeidsverleden.
- Kabinetsplannen:
 - Kortere duur (max. 12 maanden)
 - Langzamere opbouw WW-rechten
 - Verlaging maximumdagloon 20%
 - Strengere wekeneis: 42 van de 52 weken voor baanverlies gewerkt
- Wel gaat de uitkering in de eerste twee maanden omhoog naar 80% van het dagloon.

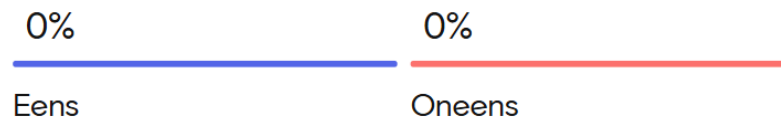
Toelichting onderwerp 4: WW



- Doel Kabinet: activering werklozen.
- In dat kader maken we ook de WW meer activerend en passend bij een nieuw stelsel van werk naar werk en leven lang ontwikkelen. De WW-uitkering wordt daarom hoger in het begin en verkort naar één jaar. Zo hebben werkenden meer financiële zekerheid en rust om snel passend nieuw werk te vinden. Wel staat daartegenover dat de eisen qua opbouw van rechten en verzilvering wat aangescherpt worden.


Stelling:


Het is een goed idee om de WW te verkorten. Werknemers moeten zelf meer verantwoordelijk worden voor hun eigen inzetbaarheid, omdat werkloosheid in belangrijke mate ook in hun risicosfeer ligt.


Het is wenselijk om de WW te verkorten, omdat werknemers meer verantwoordelijkheid moeten nemen voor hun inzetbaarheid.



 **Mentimeter** AV 

Replace this slide 

Open Menti to edit 



menti.com
4811 9852

Waiting for participants



JAAR- PLANNING 2026



21

MEI, 2026

**LUSTRUM '80 JAAR VVA' MET
KENNISSESSIE VAN VVA JONG &
WALKING DINNER**

13.30 - 18.00 UUR **FORT VOORDORP, GROENEKAN**

22

SEPT, 2026

**KENNISBIJeenKOMST VRIJHEID
VAN MENINGSUITING &
NETWERKBORREL**

14.00 - 17.15 UUR **UTRECHT**

1

DEC, 2026

WORKSHOP & NETWERKBORREL

TIJD NTB **UTRECHT**

VOOR MEER INFORMATIE:
[WWW.VERENIGINGVOORARBEIDSRECHT.NL/VVA-
JONG](http://WWW.VERENIGINGVOORARBEIDSRECHT.NL/VVA-JONG)

