

Agenda ALV Vereniging voor Arbeidsrecht

5 maart 2026 | 14:30 uur

1. Opening
2. Terugkijken op activiteiten 2025
3. Financieel jaarverslag 2025 terugkoppeling vanuit Kascommissie
([zie publicatie op website](#))
4. Besluit tot decharge bestuur
5. Besluit tot contributieverhoging van € 45,- naar € 55,- euro
(zie toelichting op pagina 3 van dit document)
6. Begroting 2026 (zie pagina 2)
7. Bestuursbenoemingen:
 - a) Prof. Mr Yvonne Erkens, Universiteit Leiden ter vervulling vacature voorzitter ter opvolging van mr.dr. Loe Sprengers
 - b) Mr. Charlotte Sep, jurist bij FNV, te vervulling vacature ter opvolging mr. Marieke Kristen
 - c) Mr. Maaïke Hilhorst, jurist bij AWWN, ter vervulling vacature ter opvolging mr.dr. Monica Wirtz
 - d) Mr.dr. Pascal Kruit, zittend bestuurslid, verlenging bestuurslidmaatschap met statutair toegestane termijn van 2 jaar.
8. Sluiting ALV

Pauze

15:00 uur Aanvang bijeenkomst:

De arbeidsrechtelijke positie van de mantelzorger nu en in de toekomst

Begroting VvA | 2026

	Inkomsten	Uitgaven
Contributie (1.800 leden)	€ 66.942,00	
Contributie VvA Jong (200) leden	€ 2.480,00	
PO-punten	€ 24.000,00	
Rente	€ 1.800,00	
Bijeenkomsten 2026 (3 hybride)		€ 25.500,00
VvA Jong		€ 15.000,00
Lustrum		€ 65.000,00
Lustrumboek		€ 4.000,00
LLU bijdrage		€ 12.500,00
Ondersteuning + administratie		€ 21.000,00
Ledenadministratie software		€ 960,00
Accountantskosten		€ 800,00
Website		€ 1.000,00
Hosting + mailaccount		€ 204,00
Overige kosten		€ 5.000,00
Totaal	€ 95.222,00	€ 150.964,00
In kas op 01-01-2026	€ 167.086,00	
Exploitatieresultaat	€ -55.742,00	
In kas op 01-01-2027	€ 111.344,00	

* Alle bedragen zijn exclusief btw

Voorstel contributieverhoging per 2026

Beste VvA-leden,

Tijdens de komende Algemene Ledenvergadering op 5 maart 2026 zal het bestuur voorstellen om de contributie te verhogen van € 45,- inclusief btw naar € 55,- inclusief btw per jaar.

Graag lichten wij dit voorstel toe.

Allereerst is inmiddels anderhalf jaar geleden VvA Jong opgericht. Deze jonge tak van de Vereniging voor Arbeidsrecht blijkt een succesvolle en waardevolle aanvulling te zijn. VvA Jong trekt nieuwe, jonge leden aan en telt inmiddels circa 200 leden. Het bestuur vindt het belangrijk om deze ontwikkeling blijvend te ondersteunen en te faciliteren, zowel inhoudelijk als financieel, zodat de vereniging ook op langere termijn vitaal en toekomstbestendig blijft.

Daarnaast vraagt LLU – de samenwerking tussen VAAN, Vereniging voor Arbeidsrecht en VJAA – inmiddels om een structurele jaarlijkse bijdrage. Als bestuur hechten wij eraan hieraan te blijven bijdragen. Deze samenwerking maakt het mogelijk om eens per vier jaar een groot arbeidsrechtcongres te organiseren voor de leden van de drie verenigingen. Dit congres vormt een belangrijk inhoudelijk en verbindend moment binnen ons vakgebied.

Verder willen wij de komende jaren investeren in onze eigen activiteiten voor leden. Het voornemen is om driemaal per jaar een hybride bijeenkomst te organiseren, waarbij leden zowel fysiek als online kunnen deelnemen. Daarnaast willen wij jaarlijks een fysieke conferentie organiseren met een iets grotere opzet – een soort mini-congres – waarbij naast inhoudelijke verdieping ook ruimte is voor ontmoeting en netwerken. Deze conferentie zal worden afgesloten met een walking dinner en een borrel, zodat de onderlinge verbinding binnen de vereniging actief wordt gestimuleerd.

Tot slot is het inmiddels vijf jaar geleden dat de contributie voor het laatst is verhoogd. In de tussentijd zijn de kosten voor organisatie, faciliteiten en bijeenkomsten aanzienlijk gestegen. Om de bovengenoemde ambities mogelijk te maken en de vereniging financieel gezond te houden, acht het bestuur deze contributieverhoging noodzakelijk en verantwoord.

Wij hopen op uw begrip en kijken ernaar uit dit voorstel tijdens de ALV nader toe te lichten.

Met vriendelijke groet,
Namens het bestuur van de VvA,

Loe Sprengers
Voorzitter