

VvA 15-12-2022

# AWWN

Eefje Brul  
Beleidsadviseur

Vooruitgang door vernieuwend werkgeven

## Rol van werkgevers

Werkgevers moeten zorgen voor:

- **Passend loon**
  - CAO lonen
  - Minimumloon verhoogd vanaf 2023
- **Werk met perspectief**
  - Ontwikkeling van werkenden
  - Van werk naar werk
  - Gelijke kansen
- **Zekerheid**
  - Arbeidsvorm past bij het werk of wens van de werkende
  - Flexibele arbeidsrelaties, maar niet voor structurele functies



### Metalektro

Werkgevers zullen in de looptijd van de cao minimaal 1.800 uitzendkrachten een vast dienstverband aanbieden.

### Poppodia en -festivals:

per 1-1-2022 wordt het jaarreksysteem onderdeel van de cao. Medewerkers met flexibele uren krijgen hiermee ondanks de schommelingen een vast inkomen per maand. Per kalenderjaar wordt een arbeidsduur overeengekomen, waarbij van de spreiding van de tijdens het kalenderjaar te werken uren jaarlijks vooraf een inschatting wordt gemaakt.

## ... en wat niet?

**AWIN**

Sommige zaken zijn buiten invloedssfeer werkgevers door:

- **Individuele keuzes werknemers**
  - Levensstijl
  - Thuisituatie
- **Overheidsbeleid**
  - Meer uren werken moet lonen
  - Bijverdiengrens
  - Betaalbare woningen

## Wat kunnen werkgevers beter doen

**AWIN**

- **Weten wat er speelt bij werknemers**
- **Signalen herkennen**
- **Ondersteunen van werknemers in verbetering basisvaardigheden**
- **Samenwerken bij hulp voor werknemers met financiële problemen**
- **Analyseren flexibele arbeidsrelaties**

## Rol van werkgevers in 2022

**AWWN**

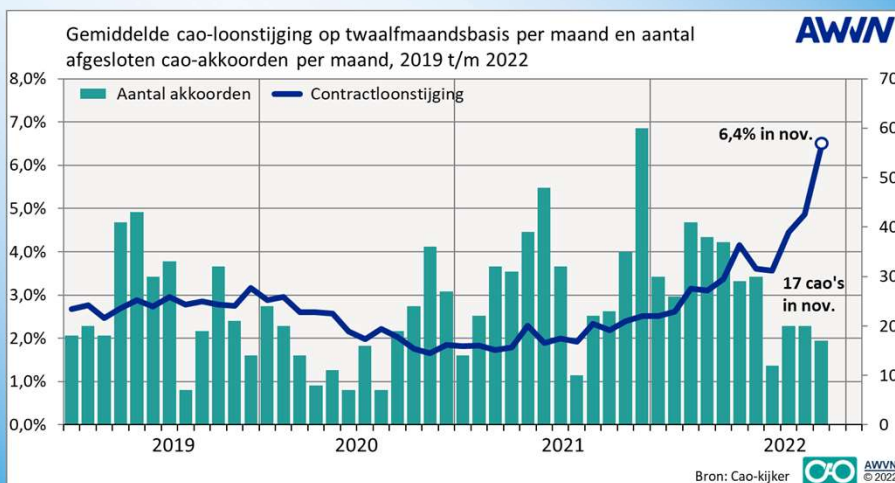
### 2022 is een uitzonderlijk jaar, 2023 onzeker

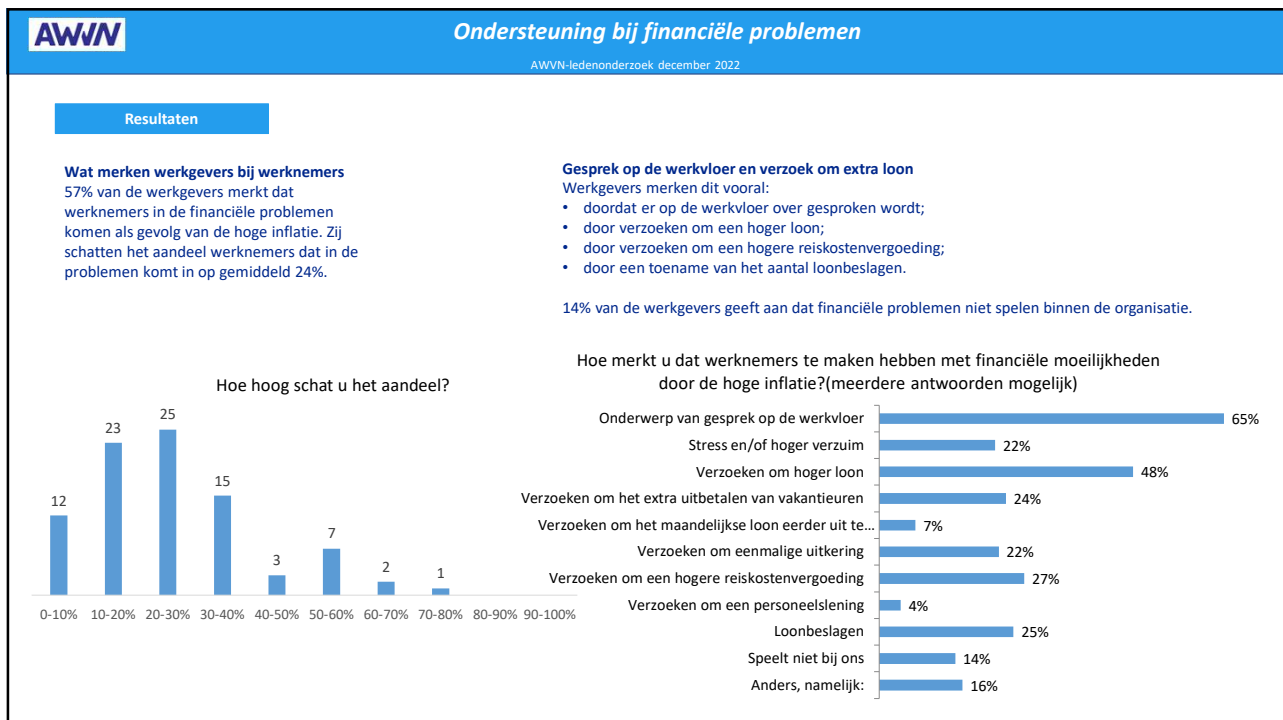
- CAO loonstijging
  - 305 akkoorden (73%)
  - Gemiddelde loonstijging 3,6%
  - November 6,4%
- Eenmalige uitkeringen in cao's
- Extra ondersteuning



## Cao-loonstijging

**AWWN**





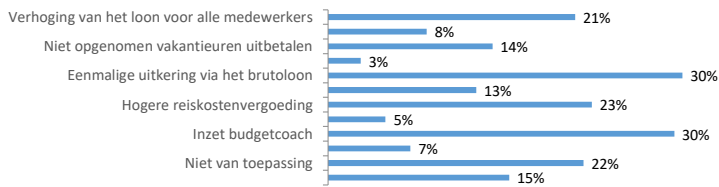
## Resultaten

**71% van de werkgevers overweegt iets extra's te doen of doet dit al**

Werkgevers geven (en overwegen) vooral:

- een eenmalige uitkering (via het brutoloon of de WKR)
- de inzet van budgetcoaches
- verhoging van het loon voor alle of een deel van de medewerkers
- een hogere reiskostenvergoeding

## Wat doen werkgevers al


**Wat overweegt u (extra) te doen om werknemers tegemoet te komen voor financiële problemen?(meerdere antwoorden mogelijk)**


Anders namelijk ... :

- op verzoek het vakantiegeld eerder uitbetalen
- internetvergoeding
- hogere thuiswerkvergoeding
- bijdragen aan verduurzaming van het huis
- leasefiets vergoeden

