

Cumulatiegrond en extra vergoeding

Frank Dekker



Motie Backer

“(...) dat in de praktijk het feitencomplex, waarop een verzoek om ontbinding van de arbeidsovereenkomst (...) is gebaseerd, mogelijk niet geheel (meer) past binnen een van de wettelijke gronden van Art. 7:669 lid 3, maar desondanks een einde van de arbeidsovereenkomst door de rechter redelijk wordt geacht;

van oordeel, dat in die gevallen ook na in werking treden van wetsvoorstel 33 818 (..) door de rechter alle omstandigheden van het geval kunnen worden meegewogen en deze omstandigheden zodanig kunnen zijn dat van de werkgever naar het oordeel van de rechter in redelijkheid niet kan worden gevergd de arbeidsovereenkomst te laten voortduren, (...)”

Niet-gepubliceerde ontbindingsbeschikkingen*

Rechtbanken Amsterdam, Rotterdam, Gelderland en Zeeland-West-

Grond	Toewijzing	Afwijzing
D (disfunctioneren)	16%	84%
E (verwijtbaar handelen)	47%	53%
G (verstoorde verhouding)	43%	57%
H (restgrond)	29%	71%
Totaal (d-, e-, g- en h-grond)	40% 2016	60%

Gepubliceerde ontbindingsbeschikkingen

		D-grond	E-grond	G-grond	H-grond
VAAN-VvA 2016	Toewijzing	32%	45%	57%	36%
	Afwijzing	68%	55%	43%	64%
EUR* 2018	Toewijzing	31%	38%	48%	30%
	Afwijzing	69%	62%	52%	70%

* Voorlopige resultaten (bron: Kersten en Mees, TAP 2018/158)

Aangevoerde ontslaggronden*

Grond	Rechtbank	Hof	Hoge Raad	Totaal
C (veelvuldig ziekteverzuim)	3	-	-	3
D (disfunctioneren)	142	32	2	176
E (verwijtbaar handelen)	355	82	-	437
F (gewetensbezwaar)	-	-	-	0
G (verstoorde verhouding)	415	97	2	514
H (restgrond)	87	16	-	103

De i-grond inhoudelijk beschouwd

- Een combinatie van omstandigheden *“die zodanig is dat van de werkgever in redelijkheid niet kan worden gevergd de arbeidsovereenkomst te laten voortduren”*
- Géén cumulatie met a- en b-grond
- Wél cumulatie met h-grond
- Herplaatsing?

De extra vergoeding inhoudelijk beschouwd

- Rechtvaardiging?
- Karakter?
- Berekening?

Motie Wiersma/Van Weyenberg

“verzoekt de regering, in navolging op het onderzoek naar de kluseconomie een vervolgonderzoek in te stellen naar de toekomst van de arbeidsmarkt op het gebied van het arbeidsrecht en de arbeidsovereenkomst en hierbij ook met oplossingsrichtingen te komen;”