



Bonus en Zwangerschap

- **Marieke Audenaerde**
- **Adviseur Juridische Zaken AWWN**





Vraagstelling

Kan een zwangere werknemer aanspraak maken op een volle bonus ingevolge een door haar werkgever gehanteerde bonusregeling?



Bonus?

Combinatie

Bedrijfs- en/ of afdelingsresultaat

Inzet en/ of aanwezigheid



Nederland

Hof Amsterdam 27 april 2010: Nee

CGB: 19 mei 2011: Nee

Echter, voor genoemde data was het
antwoord ja



Europese richtlijnen

- **Herschikkingsrichtlijn**
- **Zwangerschapsrichtlijn**



Herschikkingsrichtlijn

Doel:

Gelijke behandeling van mannen en vrouwen ten aanzien van (oa)arbeidsvoorwaarden



Zwangerschapsrichtlijn

Doel:

Waarborgen van de veiligheid en gezondheid van de zwangere werknemer en haar (ongeboren) kind



Europese Jurisprudentie

A. Ontslag en inkomensbehoud

B. Fasen van zwangerschap

1. Zwangerschapsgerelateerde ziekte voor aanvang verlof
2. De periode van het zwangerschaps/ bevallingsverlof
3. Zwangerschaps- of bevallingsgerelateerde ziekte na afloop van het verlof



Ontslag

Bescherming

1. Zwangerschapsgerelateerde ziekte voor aanvang verlof
2. De periode van het zwangerschaps/ bevallingsverlof

Gelijke behandeling

3. Zwangerschaps- of bevallingsgerelateerde ziekte na afloop van het verlof



Gevolgen tav ontslag

Bescherming

In fase 1 en 2 mag de werkneemster niet worden ontslagen

Gelijke Behandeling

In fase 3 mag de werkneemster wel worden ontslagen



Inkomensbehoud

Bescherming

1. Zwangerschapsgerelateerde ziekte voor aanvang verlof
2. De periode van het zwangerschaps/ bevallingsverlof

Gelijke behandeling

3. Zwangerschaps- of bevallingsgerelateerde ziekte na afloop van het verlof



Gevolgen tav inkomensbehoud

Bescherming

In fase 1 en 2 heeft de werkneemster heeft recht op EEN bezoldiging/ adequate uitkering

Gelijke Behandeling

In fase 3 heeft de werkneemster (net als de mannelijke werknemer) recht op hetgeen de wetgeving van de lidstaat bepaalt bij ziekte



Schematisch

fase	ontslag	inkomensbehoud
1	g.b.: directe discriminatie; geen vergelijking 92/85: ontslag verboden	g.b.: afwezigheid vergelijkbaar met ziekteverlof 92/85: geen recht op volledig loon mits loon voldoende voor bescherming
2	g.b.: directe discriminatie; geen vergelijking 92/85: ontslag verboden	g.b.: afwezigheid vergelijkbaar met ziekteverlof 92/85: geen recht op volledig loon mits loon voldoende voor bescherming
3	g.b.: afwezigheid vergelijkbaar met ziekteverlof 92/85: n.v.t.	g.b.: afwezigheid vergelijkbaar met ziekteverlof 92/85: n.v.t.



Nederlandse wetgeving

Artikel 7:646 BW

Artikel 1 WGB (m/v)



Artikel 7:646 BW

Geen onderscheid mannen en vrouwen oa in de arbeidsvoorwaarden



Artikel 1 WGB (m/v)

Verbod onderscheid op grond van geslacht



Commissie Gelijke Behandeling voor mei 2011

**Bonus = arbeidsvoorwaarde idzv artikel
7:646 BW**



**Niet uitbetalen bonus levert dus een
verboden direct onderscheid ogv
geslacht op**



Commissie Gelijke Behandeling vanaf mei 2011

**In de lijn van de Europese
Jurisprudentie** 

Fase 1 en 2: bescherming

Fase 3: gelijke behandeling



Conclusie

Naar de huidige stand van zaken lijkt het erop dat de werkgever in bepaalde omstandigheden niet is gehouden een volledige bonus uit te keren aan een werknemer die wegens zwangerschap afwezig is