

# VAAN-VvA-VJAA NOWinar

dinsdag 31 maart 2020

Sprekers: prof. mr. Evert Verhulp (moderator),  
mr. drs. Astrid Helstone, mr. Ton Mertens



# NOW!

- Van kracht vanaf dag na publicatie in Staatscourant. Aanvragen mogelijk vanaf 6 april (is streven UWV); NOW gaat nu in beginsel uit van 14 april 2020 (artikel 8 lid 2 NOW) tot en met 31 mei 2020. Bekendmaking UWV op vrijdag 3 april. Beslistermijn UWV =13 weken (toelichting, p. 19).
- WTV met ingang van 17 maart, 18:45 uur ingetrokken.
- NOW gaat uit van andere maatstaf dan WTV: “acute terugval in de omzet met ten minste 20% gedurende periode van drie maanden”.

# NOW - doel

- Tegemoetkoming in betaling van de loonkosten bij acute terugval in de omzet van ten minste 20% vanwege vermindering van bedrijvigheid door buitengewone omstandigheden die in redelijkheid niet tot normale ondernemersrisico kunnen worden gerekend (artikel 3 NOW).
- Gelet op acute terugval is gekozen voor een snelle en generieke regeling in plaats van specifieke en waterdichte regeling.

# NOW!

- **Meetperiode NOW** voor te verwachten omzetverlies:  
“aaneengesloten periode van van drie kalendermaanden in de periode van 1 maart tot en met 31 juli 2020” (artikel 4 NOW).
- Indien eis van ten minste 20% omzetverlies niet aannemelijk wordt gemaakt, leidt dit (in ieder geval) tot afwijzing aanvraag NOW (artikel 5 sub a NOW).

# NOW! Te behandelen

- (a) Overgang en samenloop WTV en NOW
- (b) Omzetverlies & loonsom
- (c) Arbeidsrechtelijke implicaties: belangrijkste verplichtingen NOW



## (a) Overgang en samenloop NOW en WTV



# Van WTV naar NOW –samenloop

- **Bestaande WTV-regelingen waarover voor 17 maart 2020, 18:45 uur is beslist:**
  - kunnen niet worden verlengd; maar....
  - ....wel aanvraag mogelijk voor NOW na afloop WTV, met dien verstande dat dubbele financiering wordt voorkomen: indien sprake is van samenloop tussen NOW-subsidie en betaling van WW onder WTV, dan wordt de laatste betaling WW voor de subsidievaststelling afgetrokken van de loonsom over maart tot en met mei 2020 (p. 20 Toelichting).

# Van WTV naar NOW –samenloop

- **Bestaande WTV-regelingen waarover voor 17 maart 2020, 18:45 uur is beslist:**
- WTV-aanvragen waarover vóór 17 maart 2020, 18:45 nog niet was beslist: deze aanvragen worden nu beschouwd als NOW-aanvragen.
- Procedure: UWV zal werkgevers verzoeken om de aanvullende informatie aan te leveren voor de aanvraag (artikel 8 NOW bevat alle eisen voor de aanvraag) zodat de aanvraag conform NOW eisen kan worden beoordeeld (Toelichting, p. 19).





## (b) Omzetverlies & loonsom



# Omzet (1)

- Relevantie 'omzet'
  - Bestaat aanspraak op subsidie? Indien meer dan 20% omzetverlies
  - In hoeverre bestaat aanspraak op subsidie?
- Conform jaarrekeningenrecht
- Daling omzet in
  - 1 maart 2020 – 31 mei 2020, of
  - 1 april 2020 – 30 juni 2020, of
  - 1 mei 2020 – 31 juli 2020
- Referentie-omzet: 25% omzet 2019
- Reden daling hoeft niet aangetoond te worden

# Omzet (2)

- Concernregeling
  - Personeels-B.V.
  - Intra-concernomzet
- Concern: groep als bedoeld in artikel 2:24b BW zoals deze op 1 maart 2020 bestond
- ‘Buitenlandse’ rechtspersonen ‘met loon in Nederland’
- Aanvraag per entiteit (‘LH-nummer’) / daling-% omzet per concern
- Accountantsverklaring? Binnen 4 weken na publicatie bekend

# Loonbegrip (1)

- Relevantie 'loon': omvang subsidie
  - Loonbegrip: SV-loon uit tegenwoordige dienstbetrekking (16 Wfsv)
    - Van eigen werknemers
    - Dus niet: inleensom
  - Maximering per werknemer per maand: € 9.538 (2× maximum premieloon)
  - Toeslag 30% voor (bijvoorbeeld)
    - Pensioenpremie
    - Verzekeringspremies
    - Opbouw vakantiegeld
- 'Loonsom': alle lonen per LH-nummer

# Loonbegrip (2)

- Relevantie 'loon': omvang subsidie
  - Niet in het loon
    - Pensioenpremie (werkgevers- en werknemersdeel)
    - Eindheffingsloon
      - WKR
      - Gericht vrijgestelde vergoedingen (reiskosten/studiekosten, etc.)
    - Premie WW/WIA
    - Premie aanvullingen WIA
- Voorschot (80%) gebaseerd op loon januari 2020

# Loonbegrip (3)

- ‘Loonsom’: alle lonen per LH-nummer
  - Minus: werkgeversbetalingen
  - Minus: boete i.v.m. ontslag om bedrijfseconomische redenen (150%)
  - Maximaal € 9.538 per werknemer
- Voorschot (80%) gebaseerd op loon januari 2020

# Berekening subsidie

- Aanvraag/voorschot
  - % verwachte omzetsdaling × loonsom januari 2020 × 3 × 1,3 × 0,9 (80% = voorschot)
- Toekenning/nacalculatie
  - % werkelijke omzetsdaling × loonsom 1 maart 2020 – 31 mei 2020 × 1,3 × 0,9
  - Lagere loonsom: subsidie kan dalen
  - Hogere loonsom: geen verhoging subsidie

# Voorbeeld: aanvraag

- Werkgever heeft
  - Omzet 2019 € 2.000.000
  - Loonsom januari 2020 € 200.000 × 3 × 1,3 = € 780.000
- Stel, omzet daalt naar verwachting met
  - 10%: subsidie = € 0
  - 50%: subsidie = 50% × 90% × € 780.000 = € 351.000  
(voorschot: × 0,8 = € 280.800)
  - 100%: subsidie = 100% × 90% × € 780.000 = € 702.000  
(voorschot: × 0,8 = € 561.600)



# Voorbeeld: uiteindelijke toekenning

- Werkgever heeft
  - Omzet 2019 € 2.000.000
  - Loonsom 1 maart 2020 – 31 mei 2020 € 600.000 × 1,3 = € 780.000
- Stel, omzet is werkelijk gedaald met
  - 5%: subsidie = € 0
  - 60%: subsidie = 60% × 90% × € 780.000 = € 421.200 (voorschot was € 280.800)
  - 90%: subsidie = 90% × 90% × € 780.000 = € 631.800 (voorschot was € 561.600)

(c) Arbeidsrechtelijke implicaties:  
belangrijkste verplichtingen NOW



# NOW – belangrijkste voorwaarden en verplichtingen werkgever

- **Belangrijkste verplichtingen (artikel 13 sub a-sub j NOW)**

1. Werkgever is verplicht de loonsom **“zoveel mogelijk gelijk te houden”** (artikel 13 sub a NOW)
2. Tijdens de drie maanden periode van gebruik NOW (“freeze period”) verbod tot ontslagvergunningaanvragen op grond van bedrijfseconomische redenen ex 7:669 lid 3 sub a BW (artikel 13 sub b NOW), (i) proeftijdontslag, regelingen met wederzijds goedvinden, van rechtswege eindigen arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd én (ii) beëindiging op andere gronden dan “a” grond dus nog steeds mogelijk

# NOW – belangrijkste voorwaarden en verplichtingen werkgever (2)

- Nb: voor bestaande ontslagaanvragen op de “a-grond” geldt het volgende.
- Ontslagaanvragen die bij UWV zijn ingediend in de periode van **1 maart tot en met 17 maart 2020** vallen buiten verbod ex artikel 13 sub b NOW (toelichting p. 21): houdt dus wel degelijk rekening met kenbaarheid van NOW (pas vanaf 17 maart 2020 bekend).
- Ontslagaanvragen die bij UWV zijn ingediend **vanaf 18 maart 2020 (artikel 13 sub b NOW)** vallen wél binnen bereik van verbod; werkgever **moet** deze bij beroep op NOW binnen 5 dagen na inwerkingtreding bij UWV intrekken.

# NOW – belangrijkste voorwaarden en verplichtingen werkgever (3)

- Sanctie bij niet of niet-tijdige intrekking binnen 5 dagen is korting en correctie op hoogte van de subsidie:
  - Bij vaststelling subsidie wordt vastgesteld wat het loon is van de werknemers voor wie ontslag is aangevraagd; hoogte totale loonsom wordt verhoogd met 50%. Totale loon plus 50% verhoging wordt in mindering gebracht op totale loonsom waarop de uiteindelijke hoogte subsidie wordt gebaseerd. NB: irrelevant of UWV de ontslagaanvragen toewijst of afwijst! Dus ook bij afwijzing ontslagvergunning volgt correctie/ korting.
  - Correctie-mechanisme geldt voor alle aanvragen in periode 18 maart – 31 mei 2020 die niet of niet tijdig zijn ingetrokken (Toelichting, p.22).

# NOW – belangrijkste voorwaarden en verplichtingen werkgever (4)

- **Belangrijkste overige voorwaarden en verplichtingen:**

- subsidie uitsluitend aanwenden voor betaling van de loonkosten (artikel 13 sub c NOW)
- informatieverplichting ten aanzien van OR, PvT of bij ontbreken daarvan over de subsidieverlening (artikel 13 sub d NOW)!
- Overige voorwaarden in artikel 13 sub e t/m j NOW houden hoofdzakelijk verband met controle, meldingsverplichtingen, accountantsverklaring achteraf.